



2026 AMDIN CONFERENCE

**Leadership Transformationnel de la Fonction Publique
pour le Développement Durable et la Croissance Inclusive
en Afrique.**

NOTE CONCEPTUELLE

Conférence fièrement organisée par:



Ms Nguvitjita Zatjirua (Chairperson) nzatjirua@nipam.com

Ms Tataleni Nampila (Secretariat) tnampila@nipam.com

Ms Anycia Madiza (Secretariat) amadiza@nipam.na

1. Background and Rationale

Le Réseau Africain des Instituts de Développement du Management (AMDIN) est la principale association professionnelle du continent œuvrant dans le renforcement des capacités du secteur public. Fondé en 2005, l'AMDIN a été créé pour garantir l'efficacité des institutions chargées de renforcer les capacités du secteur public, tout en bénéficiant de la collaboration, du partage des ressources et de l'échange de connaissances. Son mandat est spécifiquement conçu pour répondre aux multiples défis de développement de l'Afrique et promouvoir l'excellence institutionnelle sur tout le continent.

L'AMDIN compte parmi ses membres des Institutions de Développement de la Gestion (IDG), notamment des structures publiques de formation établies par le gouvernement, les écoles et instituts universitaires en administration, les centres de recherche en politiques publiques et en administration, et les organisations régionales de formation. Les statuts prévoient également l'adhésion comme membre associé sur invitation du Conseil. Les organisations africaines clefs tels que la Commission de l'Union africaine (CUA), la Conférence des Ministres Africains de la Fonction Publique (CAMPS) et le Secrétariat du NEPAD sont représentés au Conseil de l'AMDIN, renforçant ainsi son influence stratégique.

Pour mener à bien sa mission, l'AMDIN a lancé une conférence annuelle servant de véritable plateforme phare pour le partage de connaissances, de collaboration et de renforcement des capacités entre les institutions de formation et de développement du secteur public. Cette conférence favorise les partenariats transnationaux, le leadership éclairé sur les questions de gouvernance spécifiques à l'Afrique et l'efficacité institutionnelle grâce à des échanges techniques et des ateliers. Elle renforce également la visibilité d'AMDIN, plaide en faveur des investissements accrus dans le développement du secteur public et renforce la pertinence du réseau. La conférence inaugurale s'est tenue en mai 2025 à Accra, au Ghana, et il a été décidé que la deuxième édition serait organisée par le NIPAM à Windhoek, en Namibie, en 2026.

L'Afrique se trouve à un tournant de son développement. Une gouvernance efficace, un leadership innovant et des institutions résilientes sont essentiels pour concrétiser les aspirations de l'Agenda 2063 de l'Union africaine – L'Afrique que nous voulons – et les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Malgré des progrès notables, les services publics à travers le continent continuent de faire face à des défis tels que des capacités institutionnelles limitées, des lacunes en matière de gouvernance, des disparités socio-économiques, la faiblesse des mécanismes de responsabilisation et l'exclusion numérique. Parallèlement, des opportunités émergent grâce à la transformation numérique, à l'intégration régionale

et à la demande croissante des citoyens pour une gouvernance inclusive et participative.

Cette conférence vise à fournir une plateforme stratégique pour la réflexion, le partage des connaissances et le dialogue sur la mise en place d'un service public professionnel, innovant, éthique et centré sur les citoyens, capable de mener à bien la transformation de l'Afrique.

2. Les Objectifs

La conférence visera à :

- 2.1 Repenser les institutions de service public afin de mettre en œuvre efficacement l'Agenda 2063 et les ODD.
- 2.2 Promouvoir des modèles de gouvernance favorisant la responsabilisation, la transparence et la confiance du public.
- 2.3 Partager des innovations en matière de développement du leadership, de renforcement des capacités et d'administration éthique.
- 2.4 Explorer le rôle de la transformation numérique et des technologies émergentes dans l'amélioration de la prestation de services.
- 2.5 Plaider pour une gouvernance inclusive intégrant les jeunes, les femmes et les groupes vulnérables.
- 2.6 Renforcer les partenariats, la collaboration et l'intégration régionale comme moteurs du développement durable.

3. Thèmes et Domaines Prioritaires de la Conférence

Un Leadership Transformationnel de la Fonction Publique pour le Développement Durable et la Croissance Inclusive en Afrique.

Sous-Thèmes

3.1 Gouvernance, Redevabilité et Leadership éthique dans la Fonction Publique Africaine

- 3.1.1 Renforcer les mécanismes de transparence et de redevabilité.
- 3.1.2 Lutte contre la corruption et promotion d'un leadership basée sur l'intégrité.

3.1.3 Le leadership éthique comme fondement de la confiance et de la légitimité.

3.1.4 Renforcement des cadres de surveillance et de réglementation.

3.1.5 Alignement du leadership sur les principes constitutionnels et démocratiques.

3.1.6 Études de cas sur les réformes de la gouvernance et de l'éthique en Afrique.

3.2 Renforcement des Capacités Institutionnelles et Professionnalisation de la Fonction Publique

3.2.1. Élaboration des cadres et des normes de compétences.

3.2.2. Gestion des talents, planification de la relève et filières de leadership.

3.2.3. Formation continue et accréditation professionnelle.

3.2.4. Réformes institutionnelles pour une prestation de services efficace.

3.2.5. Promotion du professionnalisme et de la méritocratie.

3.2.6. Analyse comparative par rapport aux meilleures pratiques mondiales.

3.3 Transformation Numérique, intelligence artificielle (AI) et Innovation pour le Renouveau du Secteur Public

3.3.1 Prestation de services numériques centrée sur le citoyen.

3.3.2 Opportunités et risques de l'IA dans la gouvernance.

3.3.3 Infrastructure de données, analyse et cybersécurité.

3.3.4 Laboratoires d'innovation et méthodologies agiles.

3.3.5 Réduction des fractures numériques et promotion d'un accès équitable.

3.3.6 Cadres éthiques et juridiques pour les technologies émergentes.

3.4 Genre, Jeunesse, et Groupes Vulnérables dans la Leadership et le Développement

3.4.1 Intégration de la dimension genre dans le leadership.

3.4.2 Autonomisation et innovation des jeunes.

3.4.3 Représentation des groupes marginalisés.

3.4.4 Suppression des obstacles à un leadership inclusif.

3.4.5 Équité sociale dans les politiques publiques et la prestation de services.

3.4.6 Leadership inclusif pour la cohésion sociale.

3.5 Partenariats, Intégration Régionale, et Gouvernance Collaborative de l'Agenda 2063

- 3.5.1 Renforcement des partenariats et des réseaux intra-africains.
- 3.5.2 Harmonisation des politiques et collaboration transfrontalière.
- 3.5.3 Partenariats public-privé pour le développement.
- 3.5.4 Rôle des institutions régionales dans l'Agenda 2063.
- 3.5.5 Partage des connaissances et coopération Sud-Sud.
- 3.5.6 Gouvernance collaborative pour la paix et la croissance inclusive.

3.6 Des Services Publics Résilients et Tournés vers l'Avenir pour le Développement Durable et la Gestion des Crises

- 3.6.1 Leadership adaptatif et agilité institutionnelle.
- 3.6.2 Prospective, gestion des risques et planification de scénari.
- 3.6.3 Leçons tirées des réponses apportées aux pandémies, aux chocs climatiques et aux conflits.
- 3.6.4 Durabilité et résilience dans les politiques publiques.
- 3.6.5 Développement du capital humain pour assurer la continuité.
- 3.6.6 Alignement des stratégies de résilience sur les ODD et l'Agenda 2063.

4. Résultats Attendus

À l'issue de la conférence, les participants auront acquis :

- 4.1 Une compréhension commune des stratégies visant à améliorer la gouvernance et la responsabilité.
- 4.2 Des connaissances pratiques et des études de cas sur le renforcement des capacités institutionnelles.
- 4.3 Des recommandations politiques pour tirer parti de la transformation numérique dans la gouvernance.
- 4.4 Des cadres pour promouvoir l'égalité des sexes, l'autonomisation des jeunes et le leadership inclusif.

- 4.5 Une prise de conscience accrue du rôle des partenariats et de la collaboration régionale.
- 4.6 Des recommandations concrètes pour la mise en place de services publics résilients.
- 4.7 Des notes d'orientation et des cadres préliminaires à adopter par les États membres et les institutions.

5. Participants Cibles

La conférence réunira diverses parties prenantes venant du continent et au-delà, notamment :

- 5.1 De hauts cadres des gouvernements et des décideurs politiques.
- 5.2 Des instituts de développement du leadership et de la gestion.
- 5.3 Des représentants de la Commission de l'Union Africaine et des Communautés Economiques Régionales (CER).
- 5.4 Les partenaires au développement et des organisations internationales.
- 5.5 Les Ecoles d'Administration Publique et les Centres de Recherche.
- 5.6 Les Institutions de formation régionales et nationales.
- 5.7 Les organisations de la société civile et les groupes de défense des droits de l'homme.
- 5.8 Les experts en gouvernance, transformation numérique et développement institutionnel.
- 5.9 Les organisations des jeunes et organisations liées au genre
- 5.10 Les universitaires et les leaders d'opinion œuvrant dans le domaine de la réforme du secteur public.

6. Format et Méthodologie

La conférence adoptera un format dynamique et interactif conçu pour favoriser le développement du leadership, le dialogue stratégique et l'apprentissage pratique.

La méthodologie comprendra :

- 6.1 Des séances plénières avec des discours liminaires prononcés par des dirigeants de haut niveau et des experts en Gouvernance, Administration Publique et Développement Institutionnel.
- 6.2 Des séances parallèles structurées autour de six axes thématiques, permettant une exploration approfondie et des discussions techniques.

6.3 Des présentations d'études de cas mettant en avant les meilleures pratiques, les expériences de réforme et les innovations en matière de leadership à travers l'Afrique.

6.4 Des tables rondes et des dialogues politiques visant à faciliter l'engagement intersectoriel et la résolution collaborative des problèmes.

6.5 Des ateliers sur le leadership et des masterclasses axés sur le leadership éthique, la prospective stratégique et la transformation institutionnelle.

6.6 Des expositions et des opportunités de réseautage visant à promouvoir la visibilité institutionnelle, la création des partenariats et l'échange de connaissances.

7. Conclusion

La conférence annuelle 2026 de l'AMDIN, organisée par le NIPAM à Windhoek, en Namibie, servira de plateforme centrale pour faire progresser le leadership transformationnel et l'excellence institutionnelle dans le secteur public africain. En réunissant un large éventail de parties prenantes, la conférence stimulera le dialogue stratégique, favorisera l'innovation et promouvra une gouvernance inclusive conforme aux aspirations de l'Agenda 2063 et des ODD.

Grâce à son thème central, son format interactif et la participation des personnalités de haut niveau, la conférence permettra de dégager des perspectives concrètes, de renforcer la collaboration régionale et de contribuer à la mise en place de services publics résilients, éthiques et tournés vers l'avenir sur tout le continent. Elle réaffirmera l'engagement de l'AMDIN à stimuler le développement de l'Afrique grâce à une administration publique professionnalisée et à un leadership visionnaire.